\ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR – ETP

DADOS GERAIS	
Requisitante:	Secretaria de Administração.
Gestor do Contrato:	Vladimir Borges Bitencourt, Secretário de Administração, matrícula nº 2879.
Fiscal do Contrato:	Márcio Juberto Felisberto – Gestor de Sistemas de Recursos Humanos, matrícula nº 5744.

1. DEFINIÇÃO DO OBJETO

Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, compreendendo atendimento médico ocupacional, acompanhamento técnico, elaboração e atualização de programas, laudos e documentos relacionados à saúde e segurança dos servidores municipais, bem como suporte às obrigações pertinentes ao eSocial.

2. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE

A presente contratação tem por finalidade assegurar a prestação contínua de serviços especializados de saúde ocupacional e segurança do trabalho aos servidores do Município de Maracajá/SC, abrangendo o atendimento das demandas médicas ocupacionais, o acompanhamento técnico e a elaboração e atualização dos programas, laudos e demais documentos relacionados à saúde e segurança do trabalho.

A contratação mostra-se necessária diante da necessidade de manter o acompanhamento das condições de saúde ocupacional dos servidores, bem como assegurar o cumprimento das obrigações legais e regulamentares aplicáveis, incluindo aquelas relacionadas ao eSocial, evitando a interrupção dos atendimentos e o risco de inconsistências ou descumprimentos das exigências pertinentes.

A continuidade dos serviços é indispensável para garantir o adequado acompanhamento ocupacional dos servidores, o suporte técnico ao Município e a manutenção dos programas e documentos de saúde e segurança do trabalho, contribuindo para a prevenção de riscos ocupacionais e para a regularidade das obrigações administrativas e trabalhistas.

3. DIAGNÓSTICO SITUAÇÃO ATUAL

Atualmente, o Município necessita manter a prestação dos serviços especializados de saúde ocupacional e segurança do trabalho, destinados ao acompanhamento das condições de saúde dos servidores e ao atendimento das demandas relacionadas à prevenção de riscos ocupacionais e ao cumprimento das obrigações legais aplicáveis.

A ausência ou interrupção desses serviços compromete o acompanhamento médico ocupacional dos

servidores, a atualização dos programas e documentos técnicos de saúde e segurança do trabalho e o adequado cumprimento das obrigações relacionadas ao eSocial, podendo ocasionar inconsistências e prejuízos à regularidade administrativa.

Dessa forma, mostra-se necessária a continuidade da contratação de empresa especializada, de modo a assegurar o atendimento das demandas do Município e a manutenção dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho.

4. LEVANTAMENTO DE MERCADO

O levantamento de mercado tem como finalidade identificar as alternativas disponíveis para atendimento da necessidade da Administração, considerando as diferentes formas de prestação dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, bem como a capacidade do Município de atender diretamente às demandas existentes.

Foram avaliadas as seguintes alternativas:

a. Execução direta dos serviços pelo Município

Consiste na realização dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho por servidores do próprio Município, mediante utilização da estrutura e dos profissionais disponíveis no quadro municipal.

Vantagens: maior controle direto sobre a execução dos serviços, facilidade de acesso às informações funcionais e possibilidade de acompanhamento contínuo pela própria Administração.

Desvantagens: o Município não dispõe, em seu quadro, de profissionais especializados em quantidade e com a qualificação necessária para atender integralmente às demandas de medicina ocupacional, engenharia e segurança do trabalho, incluindo a elaboração dos programas, laudos e demais documentos técnicos.

b. Contratação de profissionais autônomos especializados

Consiste na contratação individual de médicos do trabalho, engenheiros de segurança, técnicos de segurança do trabalho e demais profissionais especializados, conforme as necessidades da Administração.

Vantagens: possibilidade de contratação de profissionais com conhecimentos específicos e flexibilidade na composição dos serviços conforme a demanda.

Desvantagens: necessidade de realizar contratações distintas para diferentes especialidades e atividades, dificultando a coordenação dos serviços e a responsabilização integrada pela execução dos programas, laudos, atendimentos e obrigações relacionadas ao eSocial.

c. Contratação de empresa especializada

Consiste na contratação de empresa especializada para prestação integrada dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, abrangendo atendimento médico ocupacional, acompanhamento técnico, elaboração e atualização de programas e laudos, suporte às obrigações relacionadas ao eSocial e disponibilização de Técnico de Segurança do Trabalho.

Vantagens: concentração dos serviços em um único contratado, integração entre as áreas de medicina ocupacional e segurança do trabalho, disponibilidade de profissionais especializados e estrutura técnica adequada para atendimento das diferentes demandas do Município.

Desvantagens: necessidade de acompanhamento e fiscalização da execução contratual pela Administração e dependência da disponibilidade do contratado para atendimento das demandas.

5. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO ADOTADA

Considerando a necessidade de atendimento integrado e contínuo das demandas de saúde ocupacional e segurança do trabalho, bem como a insuficiência de profissionais especializados no quadro municipal, a contratação de empresa especializada apresenta-se como a alternativa mais adequada para atendimento da necessidade da Administração, proporcionando maior integração, eficiência e organização na execução dos serviços.

6. REQUISITOS INDISPENSÁVEIS DA CONTRATAÇÃO | ESPECIFICAÇÕES TÉCNICAS DO OBJETO

A contratação deverá contemplar a prestação dos serviços especializados de saúde ocupacional e segurança do trabalho, compreendendo, no mínimo, os seguintes serviços:

- Consultas médicas para análise, aprovação ou recusa de atestados médicos e avaliação de afastamentos;
- Exames admissionais;
- Exames toxicológicos, mediante realização e/ou encaminhamento;
- Exames de audiometria, mediante realização e/ou encaminhamento;
- Exames demissionais;
- Exames periódicos;
- Consultas e exames para readaptação funcional;
- Avaliação para mudança de função e emissão de certificado de aptidão;
- Avaliação para retorno ao trabalho;
- Avaliação de servidores aposentados vinculados ao FUMPREVI;
- Consulta, avaliação e emissão de relatório para encaminhamento de aposentadoria por incapacidade, incluindo Junta Médica Oficial – JMO, quando necessária;
- Orientação técnica quanto a projetos e medidas destinadas à melhoria das condições de trabalho;
- Responsabilidade técnica e orientação quanto às normas de segurança e higiene ocupacional;

- Treinamentos relacionados à segurança do trabalho, incluindo orientação quanto ao uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs e proteção auditiva;
- Elaboração e orientação quanto ao Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP;
- Elaboração e atualização anual do Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT;
- Elaboração e atualização anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO;
- Elaboração e atualização anual do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR;
- Elaboração anual de avaliação e relatório dos riscos psicossociais relacionados ao trabalho, com base no inventário de riscos do PGR;
- Disponibilização de 01 (um) Técnico de Segurança do Trabalho, com carga de 36 (trinta e seis) horas mensais.

Os serviços deverão ser executados por profissionais devidamente habilitados, observando a legislação e as normas regulamentadoras aplicáveis, bem como as demandas apresentadas pela Administração durante a vigência contratual.

7. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES A SEREM CONTRATADAS

A contratação será realizada para atendimento das demandas de saúde ocupacional e segurança do trabalho do Município, durante o período de 12 (doze) meses, sendo os quantitativos e a utilização dos serviços definidos conforme as necessidades da Administração e a demanda efetivamente apresentada ao longo da vigência contratual.

Os serviços serão executados sob demanda, compreendendo os atendimentos médicos ocupacionais, exames, avaliações, elaboração e atualização de programas e laudos, suporte ao eSocial, orientações técnicas e demais serviços previstos na contratação, além da disponibilização de 01 (um) Técnico de Segurança do Trabalho, com carga de 36 (trinta e seis) horas mensais.

8. ESTIMATIVA DO VALOR DA CONTRATAÇÃO

A estimativa do valor da contratação foi elaborada com base em pesquisa de preços realizada pela Administração Municipal, mediante solicitação de propostas comerciais a empresas especializadas em serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, bem como consulta a portais de compras públicas, em observância ao disposto na Lei Federal nº 14.133/2021.

Considerando as características e a abrangência do objeto, incluindo os serviços médicos ocupacionais, acompanhamento técnico em segurança do trabalho, elaboração e atualização de programas e laudos, suporte às obrigações relacionadas ao eSocial e disponibilização de Técnico de Segurança do Trabalho, a estimativa foi obtida a partir dos valores identificados nas pesquisas realizadas.

Com base na pesquisa de mercado realizada, o valor global estimado para a contratação corresponde a **R$ 47.818,92** (quarenta e sete mil, oitocentos e dezoito reais e noventa e dois centavos), contemplando os serviços previstos para o período de 12 (doze) meses, conforme tabela abaixo:

DESCRIÇÃO DOS SERVIÇOS				REFERÊNCIA			Valor Médio Mensal	Valor Anual
Item	Descrição Do Serviços	Quant.	Medida	Aramet	Sesi	Compras Públicas		
1	Consultas médicas para análise, aprovação ou recusa de atestados médicos e avaliação de afastamentos; Exames demissionais; Exames periódicos; Consultas e exames para readaptação funcional; Avaliação para mudança de função e emissão de certificado de aptidão; Avaliação para retorno ao trabalho; Avaliação de servidores aposentados vinculados ao FUMPREVI; Consulta, avaliação e emissão de relatório para encaminhamento de aposentadoria por incapacidade, incluindo Junta Médica Oficial – JMO, quando necessária; Orientação técnica quanto a projetos e medidas destinadas à melhoria das condições de trabalho; Responsabilidade técnica e orientação quanto às normas de segurança e higiene ocupacional; Treinamentos relacionados à segurança do trabalho, incluindo orientação quanto ao uso adequado de Equipamentos de Proteção Individual – EPIs e proteção auditiva; Elaboração e orientação quanto ao Perfil Profissiográfico Previdenciário – PPP; Elaboração e atualização anual do Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho – LTCAT; Elaboração e atualização anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO; Elaboração e atualização anual do Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR; Elaboração anual de avaliação e relatório dos riscos psicossociais relacionados ao trabalho, com base no inventário de riscos do PGR; Disponibilização de 01 (um) Técnico de Segurança do Trabalho, com carga de 36 (trinta e seis) horas mensais.	12	Mês	R$ 3.035,83	R$ 5.184,67	R$ 2.500,00	**R$ 3.573,50**	**R$ 42.882,00**
2	Exames admissionais; Exames toxicológicos, mediante realização e/ou encaminhamento; Exames de audiometria, mediante realização e/ou encaminhamento	12	Mês	R$ 535,41	R$ 287,41	-	**R$ 411,41**	**R$ 4.936,92**
Valor Anual Licitado: R$ 47.818,92								

9. CONTRATAÇÕES CORRELATAS E/OU INTERDEPENDENTES

Não há contratações correlatas dependentes desta contratação.

10. ALINHAMENTO COM O PCA – PLANO DE CONTRATAÇÕES ANUAL

O Município de Maracajá/SC não possui Plano de Contratações Anual (PCA) formalmente instituído. Dessa forma, não há instrumento de planejamento anual ao qual a presente contratação possa ser diretamente vinculada.

Entretanto, a ausência de PCA não impede o prosseguimento da contratação, considerando a necessidade administrativa devidamente caracterizada neste Estudo Técnico Preliminar e a necessidade de continuidade dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, essenciais ao acompanhamento dos servidores municipais e ao cumprimento das obrigações legais e regulamentares aplicáveis.

A contratação encontra-se, portanto, alinhada ao planejamento administrativo do Município quanto à manutenção das condições adequadas de saúde e segurança no ambiente de trabalho e à continuidade dos serviços necessários ao atendimento das demandas dos servidores.

11. RESULTADOS PRETENDIDOS

Com a contratação, pretende-se assegurar a continuidade dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho para os servidores do Município de Maracajá/SC, garantindo o atendimento das demandas médicas ocupacionais e o acompanhamento técnico necessário.

Espera-se manter atualizados os programas, laudos e documentos relacionados à saúde e segurança do trabalho, bem como assegurar o adequado atendimento das obrigações legais e regulamentares, inclusive aquelas relacionadas ao eSocial.

A contratação também visa proporcionar maior eficiência na prevenção e no acompanhamento dos riscos ocupacionais, contribuindo para a preservação da saúde e da integridade dos servidores e para a manutenção de condições adequadas nos ambientes de trabalho.

Como resultado, busca-se garantir a regularidade das obrigações do Município, reduzir riscos de descumprimento da legislação aplicável e promover a adequada utilização dos recursos públicos, mediante a contratação de solução especializada compatível com as necessidades da Administração.

12. PROVIDÊNCIAS A SEREM ADOTADAS

Para viabilizar a contratação, a Administração Municipal deverá concluir a instrução do processo administrativo, promovendo a elaboração e aprovação dos documentos necessários, em especial o Termo de Referência, a pesquisa de preços, a verificação da disponibilidade orçamentária e os pareceres técnicos e jurídicos cabíveis.

Deverão ser definidas no Termo de Referência as condições para execução dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, incluindo os serviços médicos e técnicos, a elaboração e atualização dos programas e laudos, o suporte às obrigações relacionadas ao eSocial, os prazos de atendimento e demais requisitos necessários à adequada execução do objeto.

A Administração deverá disponibilizar à contratada as informações necessárias para a execução dos serviços, especialmente aquelas relacionadas aos servidores, aos ambientes e às condições de trabalho, observadas as normas aplicáveis e os requisitos de proteção das informações.

Por fim, deverão ser mantidas as designações do gestor e do fiscal da contratação, responsáveis pelo acompanhamento e fiscalização da execução contratual, verificando o cumprimento dos serviços previstos, dos prazos de atendimento, da qualidade dos documentos elaborados e das demais obrigações estabelecidas no Termo de Referência.

13. POSSÍVEIS IMPACTOS AMBIENTAIS

A contratação possui potencial de geração de impactos ambientais relacionados principalmente à execução dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, especialmente em razão da utilização de materiais, equipamentos, produtos de uso médico e demais insumos necessários à realização dos atendimentos e exames.

A empresa contratada deverá realizar o gerenciamento, armazenamento, coleta e destinação adequada dos resíduos eventualmente gerados durante a execução dos serviços, observando a legislação ambiental e sanitária aplicável, especialmente quanto aos resíduos de serviços de saúde.

Deverá ser evitado o descarte inadequado de materiais, produtos, embalagens e demais resíduos decorrentes da execução dos serviços, devendo a contratada adotar procedimentos que minimizem riscos de contaminação e impactos ao meio ambiente.

Dessa forma, os possíveis impactos ambientais deverão ser minimizados mediante a adoção de práticas adequadas de manejo e destinação dos resíduos gerados, priorizando, quando tecnicamente possível, a redução, reutilização e reciclagem de materiais e a destinação ambientalmente adequada dos resíduos.

14. ADEQUAÇÃO DA FORMA DE JULGAMENTO E CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Modalidade de Licitação:	Dispensa de Licitação, nos termos do Decreto Municipal nº 31/2023 e do art. 75, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021. **Justificativa:** A contratação direta foi escolhida em razão do enquadramento do objeto na hipótese de dispensa de licitação prevista no art. 75, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021, aplicável às contratações de outros serviços e compras cujo valor se enquadre no limite legal estabelecido para a hipótese. Considerando que o valor estimado da presente contratação é de **R$ 47.818,92**

	(quarenta e sete mil, oitocentos e dezoito reais e noventa e dois centavos), conforme pesquisa de preços realizada junto a empresas especializadas e em portais de compras públicas, o valor encontra-se dentro do limite legal aplicável à contratação direta por dispensa de licitação, observadas as demais condições estabelecidas na legislação vigente.
Tipo de objeto:	Serviço comum.
Empreitada:	Não se aplica.
Critério de julgamento:	Menor preço global.

A adoção do critério de **menor preço global** justifica-se pela natureza integrada e continuada dos serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho, que envolvem atendimentos médicos, exames, avaliações, elaboração de programas e laudos, suporte ao eSocial e acompanhamento técnico. A contratação e o pagamento de cada serviço de forma individualizada, especialmente por consulta ou procedimento, acarretariam maior complexidade operacional e administrativa para o Município, dificultando o controle e a gestão da contratação. Dessa forma, a composição de um valor mensal global proporciona maior previsibilidade dos custos, simplifica a fiscalização e o acompanhamento dos serviços e favorece a economicidade e a eficiência administrativa, sem comprometer a adequada prestação dos serviços sob demanda.

15. CONCLUSÃO

Com base nas análises realizadas neste Estudo Técnico Preliminar, conclui-se que a contratação de empresa especializada para prestação de serviços de saúde ocupacional e segurança do trabalho mostra-se técnica, operacional e economicamente adequada para atender às necessidades da Administração Municipal.

O levantamento de mercado demonstrou a existência de empresas especializadas aptas a prestar os serviços necessários, contemplando atendimento médico ocupacional, acompanhamento técnico em segurança do trabalho, elaboração e atualização de programas e laudos, suporte às obrigações relacionadas ao eSocial e disponibilização de Técnico de Segurança do Trabalho.

A solução adotada permite assegurar a continuidade dos serviços necessários ao acompanhamento da saúde ocupacional dos servidores e à prevenção de riscos relacionados às condições de trabalho, contribuindo para o cumprimento das obrigações legais e regulamentares e para a adequada gestão dos recursos públicos.

Dessa forma, considera-se recomendável o prosseguimento da contratação, por meio de Dispensa de Licitação, nos termos do art. 75, inciso II, da Lei Federal nº 14.133/2021, observadas as especificações, condições de execução, prazos e demais requisitos estabelecidos no Termo de Referência e nos demais documentos que instruirão o

processo administrativo.

Vladimir Borges Bitencourt
Matrícula 2879
Secretário de Administração

Maracajá, 10 de setembro de 2026.